

Artikel 5: Veilig werken begint met bewustzijn

Checklist voor veilig gedrag op de werkvloer

Veiligheid is meer dan het dragen van een helm of hesje. Het gaat ook om gedrag, communicatie en cultuur. In de cumelasector werken we vaak met zware machines en/of langs de weg. Kleine fouten kunnen grote gevolgen hebben. In de werknemersreis is het dus belangrijk om hier gedurende vanaf leerling/stagiaire tot een oude rot in het vak. Ongelukken zitten in een klein hoekje en het voorkomen hiervan vraagt om 100% focus door werkgever en werknemer.

Wat kun je als werkgever en werknemer doen?

- Zorg voor heldere veiligheidsinstructies en herhaal deze regelmatig.
- Bespreek bijna-ongelukken in het werkoverleg: zo leren collega's van elkaar.
- Train leidinggevenden op veiligheidsbewustzijn.
- Beloon veilig gedrag, niet alleen productie. Dit mag ook met een taart of een andere tractatie.
- Stel een veiligheidsambassadeur aan die signalen verzamelt en dit terugkoppelt met de werkgever.

Praktisch voorbeeld: werk met een "veiligheidskaart". Elke medewerker vult maandelijks in wat hem/haar is opgevallen op het gebied van veiligheid en bespreek dit tijdens een toolboxmeeting. In de link vind je een voorbeeld van een veiligheidskaart.

Stigas en de RIE:

Ieder bedrijf met personeel in dienst moet een RIE hebben. Maar ook als je uitzendkrachten, stagiairs, vrijwilligers en inhuurkrachten voor je hebt werken, tellen zij mee als personeel. Heb je meer dan 25 medewerkers? Dan moet je de RIE door een deskundige laten toetsen.

Stigas biedt voor de cumelasector een digitale RIE speciaal voor de agrarische en groene sector. Hiermee breng je de veiligheids- en gezondheidsrisico's op je bedrijf in kaart en stel je een plan van aanpak op om deze risico's te beheersen. De RIE helpt ongelukken en gezondheidsklachten te voorkomen en is wettelijk verplicht voor bedrijven met personeel.

[Risico-inventarisatie en -evaluatie \(RIE\) voor de agrarische en groene sector](#)

