

## **Artikel 7: Groei en ontwikkeling - benut talent, stimuleer ontwikkeling**

### *Van persoonlijk ontwikkelplan naar bedrijfsopleidingsplan*

Groei en ontwikkeling zijn essentieel om werknemers te behouden én het vakmanschap in je bedrijf te versterken. Niet iedereen hoeft door te groeien naar een andere functie. Soms is het al winst als iemand met meer plezier of effectiever zijn werk doet. Het begint met een goed POP (persoonlijk ontwikkelplan). Ben je werknemer? Vraag ernaar, dit laat zien dat je vooruit wil.

#### **Waarom een POP?**

Een POP maakt ambities en leerdoelen concreet. Wat wil iemand leren? Waar liggen talenten die nog niet benut worden? Misschien wil de één meer klantcontact, en is de ander nieuwsgierig naar het werk op de combine. Door ruimte te geven aan die nieuwsgierigheid ontstaat beweging. En dat hoeft niet groots te zijn – juist kleine stappen brengen vaak het meeste. Druk op de link voor een voorbeeld Pop-formulier.

#### **Voorbeeld uit de praktijk:**

Een machinist kreeg de kans om enkele weken mee te draaien met een uitvoerder. Daardoor bleek de overstap minder groot dan gedacht. Na een half jaar was hij klaar voor de nieuwe rol als beginnend uitvoerder. Kleine stap, groot resultaat.

#### **Waar moet ik beginnen als werkgever?**

- Breng in kaart wat je bedrijf nodig heeft en wat de werknemer wil leren. Gebruik input uit functioneringsgesprekken, check diploma's en leg de link met de visie van het bedrijf.
- Begin klein. Korte, praktische trainingen voor je werknemers werken vaak beter dan langdurige trajecten.
- Koppel leren aan de praktijk. Meekijken, meelopen en samenwerken zorgen voor blijvend leereffect. Vind je het zelf lastig om een nieuwe werknemer te begeleiden en/of heb je te weinig tijd. Zoek in je bedrijf naar een leermeester, want met geduld en vakkennis komt jouw werknemer verder.
- Beloon groei. Met meer verantwoordelijkheid, waardering of bijvoorbeeld een trede extra binnen een functiegroep.

#### **Gun elkaar het mooie werk**

Werk aan een cultuur waarin collega's elkaar het mooie werk gunnen. Laat een enthousiaste werknemer, met begeleiding, eens op een andere machine werken. Zo groeit niet alleen de werknemer, maar ook het teamgevoel en het werkplezier. Doorbreek het vastgeroest denken – ontwikkeling zit vaak dichterbij dan je denkt. Dus ook voor jou als werknemer, geef je collega de kans en ruimte om iets nieuws te leren.

#### **Cumela helpt mee**

Cumela ontwikkelt praktische ontwikkelpaden voor functies in de cumelasector. Daarmee wordt groei zichtbaar én koppelbaar aan beloningsmogelijkheden. Zo werken we samen aan vakmanschap, loopbaanperspectief en plezier in het werk.

**Stap verder?** Stel als werkgever een (meerjaren)opleidingsplan op, afgestemd op de missie en visie van je bedrijf. Bekijk hiervoor het praktische voorbeeld in de bijgaande link.

