

Artikel 9.1 Afscheid nemen, ook dat is goed werkgeverschap

Een goed afscheid laat een blijvende indruk achter

Of het nu gaat om een overstap naar een andere werkgever of pensionering, het moment van vertrek biedt waardevolle inzichten en kansen. Een goed exitgesprek is een kans om te leren én om als werkgever een sterke indruk achter te laten.

Tips voor een waardevol eindgesprek

- Voer het gesprek met open vizier en zonder oordeel.
- Vraag door: waarom vertrekt je werknemer écht?
- Bespreek wat goed ging en wat beter kan.
- Vraag of je in contact kunt blijven – wellicht kruisen de wegen zich later weer. Bedank oprecht en bied ruimte voor afscheid met collega's.

Voorbeeld uit de praktijk:

Een uitvoerder nam na 15 jaar dienstverband afscheid om aan een nieuwe uitdaging te beginnen. De directeur organiseerde een koffie/borrelmoment met het team en sprak een kort dankwoord uit. Enkele jaren later keerde de werknemer terug als projectleider – mede dankzij het warme afscheid en de nieuwe kansen die er binnen het bedrijf lagen.

Formele zaken goed regelen

Sluit het dienstverband zorgvuldig af:

- Wikkel verlofdagen en overuren netjes af
 - Betaal openstaand vakantiegeld uit
- Vraag op een nette manier om bedrijfseigendommen (sleutels, werkkleding) te retourneren

Ben je het met elkaar eens over de afwikkeling? Leg het schriftelijk dat je over en weer geen zaken meer van elkaar te vorderen hebt.

Afscheid bij pensioen

Pensioen is een mijlpaal die vraagt om een passende afsluiting. Organiseer bijvoorbeeld een lunch met zijn partner en kinderen of organiseer een receptie met collega's en klanten. Hoe mooi is het team iets persoonlijks overhandigt of een terugblik maakt op de loopbaan. Een goed pensioenmoment geeft erkenning voor jarenlang vakmanschap en versterkt het wij-gevoel.

Eerder stoppen? Denk mee

Voor sommige werknemers is eerder stoppen met werken wenselijk of nodig. Denk als werkgever mee over de mogelijkheden:

- Verlofsparen: werknemers mogen tot 100 weken vakantieverlof sparen (wettelijke regeling)
- Seniorenregeling: via Colland is er een regeling voor minder werken met behoud van pensioenopbouw (zie: <https://collandarbeidsmarkt.nl/regeling/seniorenregeling-groen-grond-en-infrastructuur/>)
- Vervroegd pensioen: kijk samen met de werknemer en BPL Pensioen naar de opties (zie: <https://www.bplpensioen.nl/>)

Een goed afscheid laat de deur op een kier en toont goed werkgeverschap – ook als iemand vertrekt.

