Interview Van stratenmaker naar meewerkend uitvoerder: ‘Schrijf op waar je naartoe wilt’

Van kok naar stratenmaker en vervolgens doorgroeien tot meewerkend uitvoerder. De loopbaan van Randy Massop laat zien dat ontwikkeling niet altijd begint met het juiste diploma. Interesse, motivatie en een werkgever die ruimte biedt, kunnen minstens zo belangrijk zijn. Bij ReVe Infra & Tuinaanleg zette Randy samen met zijn werkgever zijn volgende stappen op papier.



Voordat Randy Massop bij ReVe Infra & Tuinaanleg in Wilnis terechtkwam, werkte hij als kok. Bij ReVe begon hij als opperman en volgde hij de bijbehorende opleiding. Daarna ontwikkelde hij zich verder door de opleiding tot stratenmaker te volgen en uiteindelijk via het SOMA-College door te groeien tot meewerkend uitvoerder.

Voor zijn eerste project als meewerkend uitvoerder kreeg Randy de verantwoordelijkheid om de bushaltes in de gemeente aan te pakken. Hierbij leerde hij bestekken lezen, samen met collega’s planningen opstellen en ervoor zorgen dat de werkzaamheden volgens planning en op de juiste manier werden uitgevoerd.

Vervolgens wilde hij weten hoe de planning tot stand komt, hoe calculaties worden gemaakt en wat er allemaal komt kijken bij het begeleiden van grotere projecten.

“Ik krijg energie van mooi werk maken met zijn allen”, vertelt Randy. “Ik wilde daarom ook meer leren over wat er achter het werk buiten gebeurt. Hoe werkt de planning? Hoe maak je een calculatie? En wat komt er allemaal kijken bij grotere projecten?”

Van ambitie naar opleiding

Die nieuwsgierigheid bleef niet bij een idee. In gesprekken met zijn werkgever werd duidelijk dat een functie als meewerkend uitvoerder bij Randy zou kunnen passen. ReVe gaf hem vervolgens de mogelijkheid om daarvoor een opleiding te volgen.

De werkgever maakte ruimte voor zijn ontwikkeling, maar Randy moest er zelf minstens zoveel in investeren. Naast een werkweek van 40 uur ging hij op maandagavond en soms op zaterdag naar school.

Vooral het laatste jaar van zijn opleiding was pittig. Toch zette hij door en behaalde hij zijn diploma. Inmiddels werkt Randy als meewerkend uitvoerder in de praktijk. Daarnaast kijkt hij op kantoor mee met onder meer de calculatie en nacalculatie. Zo leert hij stap voor stap ook de andere kanten van projecten kennen.

Maak een stappenplan

Een ontwikkelgesprek heeft volgens Randy vooral waarde als er na afloop duidelijk is wat er gaat gebeuren. Alleen vertellen wat je ooit zou willen doen, is niet genoeg.

“Na een ontwikkelgesprek is voor mij heel concreet wat de volgende stap is. Voor mijn opleiding hebben we samen een stappenplan gemaakt. Ik vind het fijn dat afspraken vastgelegd zijn. Dat geeft duidelijkheid.”

Dat betekent niet dat iedere wens onmiddellijk uitgevoerd kan worden. Soms is een opleiding nog niet mogelijk of past een volgende stap op dat moment niet binnen het bedrijf. Juist dan helpt het volgens Randy als afspraken worden onthouden en vastgelegd.

“Bij mijn werkgever worden dingen onthouden. En doordat afspraken op papier staan, kun je er later weer op terugkomen.”

Daar ligt volgens hem ook een verantwoordelijkheid voor de medewerker zelf. Ontwikkeling is niet iets wat een werkgever voor je regelt. Beide kanten moeten ervoor zorgen dat afspraken worden opgevolgd.

Denk vooraf na over wat je wilt
Voor Randy begint een ontwikkelgesprek daarom al voordat hij met zijn werkgever aan tafel zit. Hij probeert vooraf voor zichzelf helder te krijgen wat hij wil leren en welke kant hij op zou willen.

Zijn advies aan andere medewerkers: schrijf dat op.

“Ik denk vooraf na over wat ik zou willen ontwikkelen. Schrijf op waar je naartoe wilt werken, zodat je tijdens het gesprek niets vergeet. Het is mooi om daarna samen ergens naartoe te werken.”

Dat betekent niet dat je al precies hoeft te weten welke functie je over vijf jaar wilt hebben. Interesse kan ook gaandeweg ontstaan. Bij Randy begon het met nieuwsgierigheid naar bestekken en groeide dat uit tot interesse in planning, calculatie, grotere projecten en leiderschap.

Een werkgever kan vervolgens helpen om te onderzoeken welke mogelijkheden daarbij passen.

Open en eerlijk
Voor Randy is er nog een voorwaarde om zo’n gesprek te laten werken: beide partijen moeten eerlijk kunnen zijn.

“Als iets niet goed gaat, krijg ik dat direct te horen. Daar houd ik van: recht door zee. Beide kanten moeten aan het woord zijn en je moet open en eerlijk tegen elkaar kunnen zijn.”

Hij wil tijdens een ontwikkelgesprek daarom niet alleen praten over zijn eigen toekomst. Hij hoort ook graag waar het bedrijf naartoe wil. Juist daar kunnen kansen ontstaan. Misschien heeft het bedrijf in de toekomst behoefte aan bepaalde kennis of een andere rol, terwijl een medewerker zich precies in die richting wil ontwikkelen.

Randy’s eigen loopbaan laat zien wat er kan gebeuren wanneer die twee kanten bij elkaar komen. Hij begon bij ReVe als opperman en stratenmaker, volgde naast zijn werk een opleiding en werkt inmiddels als uitvoerder.

Zijn ontwikkeling is daarmee niet afgelopen. Hij blijft meekijken, nieuwe onderdelen van het werk ontdekken en ervaring opdoen.

Een mooi vak, daar praat je over. Maar soms begint een volgende stap vooral met één simpele vraag: waar zou jij naartoe willen?